

Городская клиническая больница №1 укрепляет кадровый состав через программу трудоустройства врачей-стажеров



Городская клиническая больница №1 активно работает над привлечением и развитием молодых специалистов в рамках национального проекта «Продолжительная и активная жизнь». Важным шагом в этом направлении является программа трудоустройства ординаторов в качестве врачей-стажеров. В настоящее время в стенах больницы успешно проходят практическую подготовку и работают 9 врачей-стажеров в различных отделениях, включая гинекологическое, пульмонологическое, хирургическое, урологическое, отделение

гнойной хирургии, а также отделение реанимации и интенсивной терапии новорожденных.

Юлиана Рыбкина работает врачом-стажером в одном из самых сложных отделений – анестезиологии-реанимации. Путь девушки в профессию начался с мечты и упорной учебы. После успешного окончания Чувашского государственного университета и прохождения первичной аккредитации Юлиана поступила в ординатуру. Желая получить максимально разносторонний и глубокий практический опыт в период обучения в ординатуре, она устроилась работать в приемное отделение. «Практику я хотела проходить именно в Городской клинической больнице №1, – делится молодой специалист. – Потому что она многопрофильная, здесь очень много экстренных случаев, много операционных, где работают хирурги по разным профилям».

Сложный опыт работы врачом приемного отделения за полтора года позволил ей ознакомиться с широким спектром патологий и быстро реагировать в критических ситуациях. Она также наблюдала за работой коллег в реанимации во время практики.

В этом году Юлиана сдала аттестацию на врача стажера. Третий месяц она трудится в отделении, где проходят лечение самые тяжелые пациенты, где счет идет на минуты, но уже чувствует себя частью большой команды. Как отмечает Юлиана Вячеславовна, работа врачом-стажером позволяет полноценно участвовать в лечебно-диагностическом процессе: *«Я выполняю ту же работу, что и обычные врачи, только под контролем опытных специалистов. Это происходит и в отделении, и на операциях»*. Она также подчеркивает важность системы наставничества в коллективе: *«Здесь очень мощная поддержка от старших коллег... никто одну не оставляет. К кому не обратишься, все помогают»*.

Программа врачей-стажеров предоставляет ординаторам возможность трудоустройства в медицинскую организацию после первого года обучения, обеспечивая плавный переход от теоретической подготовки к самостоятельной клинической практике под руководством квалифицированных наставников.

«Трудоустройство врачей-стажеров – важный элемент нашей кадровой стратегии, реализующей цели Национального проекта «Продолжительная и активная жизнь», – комментирует главный врач Андрей Власов. – Мы создаем условия для получения молодыми специалистами качественного практического опыта, что является инвестицией в будущее здравоохранения республики и обеспечение доступной медицинской помощи».

Источник: [БУ «Городская клиническая больница №1» Министерства здравоохранения Чувашской Республики](#)